SC36-INTV-ASOCARBONOR-01457-2025
Al contestar por favor cite este número de consecutivo

Bogotá, 27 de noviembre de 2025

Señora
Margarita María Contreras Díaz
Representante Legal
María Victoria Ibáñez Bonilla
Director de proyecto
ASOCARBONOR
Cúcuta- Norte de Santander

REFERENCIA:	Contrato CO1.PCCNTR.8288853. Interventoría técnica, jurídica, administrativa, financiera y contable a los convenios suscritos en el marco de las funciones de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo.
ASUNTO:	Informe de visita N°2 A la acción de formación GREENSHIFT MINERIA: SOSTENIBILIDAD Y REGENERACIÓN PARA EL NORTE Convenio No.: CO1.PCCNTR.8356415 de 2025 Conviniente: ASOCARBONOR - ASOCIACIÓN DE CARBONEROS DE NORTE DE SANTANDER ASOCARBONOR Modalidad: PRESENCIAL Visitas en campo. Soporte de cumplimiento de la obligación Especifica interventoría N.2.8.2.26
ÁREA	Dirección de Proyecto Seguimiento

Conviniente:	ASOCARBONOR - ASOCIACIÓN DE CARBONEROS DE NORTE DE SANTANDER
NIT:	901,093,854
No. de convenio:	CO1.PCCNTR.8356415
Nombre de la acción formativa:	GREENSHIFT MINERIA: SOSTENIBILIDAD Y REGENERACIÓN PARA EL NORTE
Modalidad:	PRESENCIAL
Grupo:	1
Unidad Temática:	UT2 - CAMBIO DE PENSAMIENTO: LIDERAZGO CONSCIENTE Y REGENERATIVO
Tipo de evento formativo:	BOOTCAMP
Metodología:	TEÓRICO - PRÁCTICA
Lugar de ejecución:	NORTE DE SANTANDER, CUCUTA
Herramienta Empleada:	N/A - N/A
Material de Formación:	Cartilla digital
Fecha de la visita:	25/11/2025
Hora de la visita:	8:00:00 a. m.
Hora inicio del evento:	8:10:00 a. m.
Hora fin del evento:	12:10:00 p. m.
Interventor académico:	ANDREA CAROLINA SALAMANCA PRADA
Interventor Líder:	INGRID SULBARAN

La firma Interventora SCAIPROYEKTA SAS BIC, en cumplimiento del objeto del contrato de interventoría No. CO1.PCCNTR. 8288853 de 2025, el cual consiste en prestar los servicios de interventoría técnica, administrativa, jurídica, financiera, contable de los convenios suscritos como resultado de la convocatoria DSNFT-0001-FCE-2025, del Programa de Formación Continua Especializada, al convenio suscrito entre el Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA y ASOCARBONOR - ASOCIACIÓN DE CARBONEROS DE NORTE DE SANTANDER , se permite pr informe de la visita a las acciones de formación realizada al evento de la referencia.

1. DATOS DEL CAPACITADOR

Nombre: Juan Carlos Salazar Camargo
Identificación: Cc - Cedula De Ciudadanía 1090409590

2. OBJETIVOS DE LA VISITA

- Realizar seguimiento y control a las acciones de formación derivadas de los convenios especiales de cooperación suscritos por el SENA y ASOCARBONOR - ASOCIACIÓN DE CARBONEROS DE NORTE DE SANTANDER

- Verificar el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas en los cronogramas aprobados por la Interventoría.

- Constatar que la ejecución de la acción formativa cumple con lo planeado, incluyendo el uso de metodologías, materiales aprobados, recursos físicos o digitales empleados y ambientes de aprendizaje adecuados.

- Revisar y validar la cantidad de beneficiarios participantes por grupo, asegurando correspondencia con el número de beneficiarios programados.

A continuación, se presentan los resultados de la visita a las acciones de formación.

3. DESARROLLO DE LA VISITA

3.1 Detalles de la acción de Formación

La acción de formación desarrollada es GREENSHIFT MINERIA: SOSTENIBILIDAD Y REGENERACIÓN PARA EL NORTE

La acción de formación se desarrolla bajo la modalidad PRESENCIAL, lo que implica la asistencia física de los beneficiarios en un ambiente de aprendizaje adecuado. La metodología empleada fue TEÓRICO - PRÁCTICA combinando la explicación conceptual con la aplicación práctica, de manera que se equilibró la exposición del capacitador con la participación activa de los asistentes. Finalmente, el tipo de evento correspondió a un BOOTCAMP, modelo intensivo de aprendizaje práctico, enfocado en resolver retos reales en corto tiempo.

La información presentada estuvo alineada con la unidad temática programada y aprobada, garantizando la pertinencia académica del evento.

Durante la sesión se generaron espacios adecuados de participación y resolución de dudas, favoreciendo la interacción de los beneficiarios.

3.2 Beneficiarios

El número de asistentes fué mayor que lo aprobado en el cronograma, lo que garantiza el cumplimiento de la meta establecida y la correcta ejecución de la actividad formativa. En el desarrollo de la sesión se registró la asistencia de 31 beneficiarios frente a los 30 programados.

3.3 Capacitador

Frente al desempeño del capacitador, lo observado durante el seguimiento es lo siguiente:

- Se verificó que el capacitador corresponde al aprobado por la interventoría cumpliendo con lo establecido.

- El capacitador demostró amplio dominio del tema, resolviendo inquietudes y presentando los conceptos de forma clara y precisa.

- El capacitador mantuvo una comunicación fluida y respetuosa con los beneficiarios, promoviendo la participación activa.

- Se constató el uso adecuado de los medios audiovisuales, lo que facilitó la comprensión y el seguimiento de la temática presentada

- El capacitador manejó de manera adecuada los tiempos, garantizando el desarrollo completo de los conceptos teóricos.

- La parte práctica se desarrolló de forma apropiada, incluyendo trabajo grupal y preguntas que facilitaron la participación activa de los beneficiarios.

4. VALIDACIÓN DE ASPECTOS VERIFICADOS Y APROBADOS

4.1 Gratuidad de la formación

En el desarrollo de la actividad se evidenció de manera clara y explícita el mensaje de gratuidad de la formación.

4.2 Uso de la imagen institucional del SENA

Se utilizaron las piezas gráficas y la imagen institucional del SENA en concordancia con las directrices establecidas.

4.3 Material de Formación

El material de formación entregado en este evento formativo coincide con el aprobado , el cual corresponde a cartilla digital. Su pertinencia radica en que permite profundizar en los contenidos expuestos dentro de las temáticas abordadas, facilitando así el desarrollo de la acción de formación.

Este material se encuentra metodológicamente estructurado y cuidadosamente seleccionado para dar soporte a los temas tratados en el curso, orientados al fortalecimiento de la gestión estratégica en apoyo a la actividad empresarial. De esta manera, se convierte en un recurso útil para que los trabajadores encuentren respaldo y orientación en su proceso de aprendizaje.

Finalmente, es importante destacar que este material ha sido elaborado por expertos en la temática, garantizando la calidad y coherencia con los objetivos de la acción de formación.

4.4 Cumplimiento de Horario

La sesión inició puntualmente y se desarrolló en su totalidad conforme a la jornada programada.

4.5 Ambientes de aprendizaje

Durante la visita de interventoría se llevó a cabo la verificación de las condiciones de los ambientes de aprendizaje, evidenciándose lo siguiente:

- La capacidad del aula resulta suficiente para el número de beneficiarios, permitiendo el desarrollo de la formación en condiciones cómodas y seguras.

- El ambiente cuenta con iluminación adecuada, favoreciendo la visibilidad y el confort durante la formación.

- El ambiente dispone de ventilación suficiente, garantizando la circulación de aire y el confort de los beneficiarios.

- El mobiliario y equipos garantizan posturas correctas y condiciones ergonómicas para el bienestar de los beneficiarios.

- Se verificó que el mobiliario (sillas, pupitres, mesas) es suficiente y adecuado para el número de beneficiarios.

- Se dispone de computadores y proyectores en correcto funcionamiento.

- Se implementan protocolos de bioseguridad con señalización, ventilación y elementos de limpieza disponibles.

- El ambiente cuenta con extintores, señalización de emergencia y rutas de evacuación visibles y en buen estado.

- El ambiente garantiza accesibilidad con rampas, señalización y baños adaptados para personas con movilidad reducida.

- Durante la visita no se identificaron cambios respecto al lugar aprobado, manteniéndose las condiciones iniciales validadas.

5. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

5.1 Enfoque de la acción de formación

Acción de formación dirigida a trabajadores de todos los niveles ocupacionales que requieren actualizar y adquirir conocimientos, habilidades, aptitudes, técnicas y/o prácticas, necesarias para resolver con autonomía, temas relacionados con la planificación y ejecución del trabajo actual o del cargo en el que buscan desempeñarse.

6. REGISTRO VISUAL

A continuación se detalla el registro visual recolectado durante la visita:

Fachada y dirección del lugar



Salón donde se realiza el evento





Cédula del docente

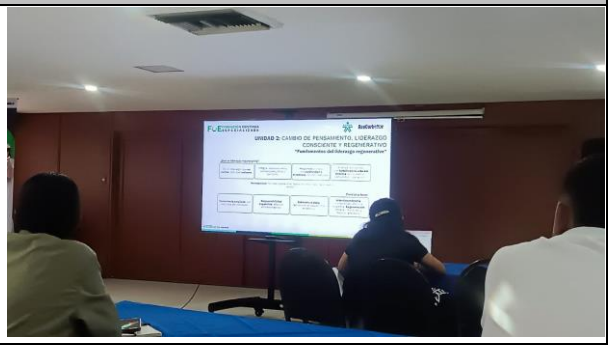




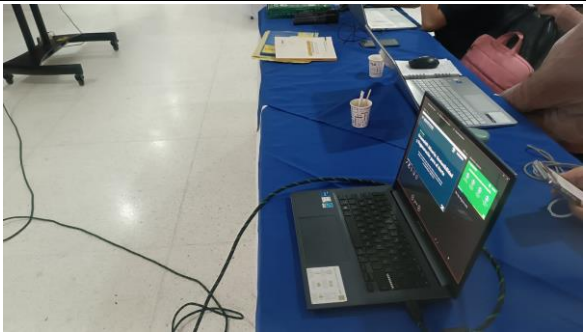
Material de formación
 

Video de bienvenida


Mensaje de gratuidad


Diapositiva de la unidad temática
 

Momentos relevantes
 

Equipo técnico utilizado
 

7. CONCEPTO ACADÉMICO

La acción de formación desarrollada bajo la modalidad PRESENCIAL evidenció coherencia académica y metodológica con lo aprobado en el proyecto. La metodología aplicada, de carácter TEÓRICO - PRÁCTICA, permitió equilibrar la exposición conceptual del capacitador con ejercicios prácticos y espacios de participación activa de los beneficiarios, favoreciendo así la apropiación y aplicación de los conocimientos.

El evento, estructurado como un(a) BOOTCAMP por unidades temáticas, garantizó la pertinencia de los contenidos, los cuales se mantuvieron alineados con la unidad temática programada y aprobada, contribuyendo al logro de los objetivos de aprendizaje.

Frente al desempeño del capacitador, se constató cumplimiento de lo establecido por la interventoría, destacándose su dominio del tema, claridad en la explicación, uso adecuado de medios audiovisuales, manejo oportuno de los tiempos y capacidad para fomentar la participación a través de preguntas y trabajo grupal. Estas condiciones aseguraron un proceso de enseñanza-aprendizaje dinámico, organizado y efectivo, que fortaleció la experiencia académica de los beneficiarios.

8. HALLAZGOS

No se encontraron no conformidades durante la visita.

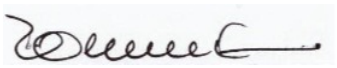
9. RECOMENDACIONES

Se recomienda al conviniente mantener las buenas prácticas evidenciadas durante el desarrollo de la acción formativa, particularmente en lo relacionado con la claridad expositiva del capacitador, el adecuado manejo de tiempos, la integración de ejercicios prácticos y el uso pertinente de los recursos audiovisuales y del ambiente de aprendizaje, factores que contribuyeron significativamente a la apropiación de los contenidos por parte de los beneficiarios. Así mismo, como oportunidad de mejora se sugiere continuar fortaleciendo las estrategias de participación activa y trabajo colaborativo propias del modelo Bootcamp, promoviendo dinámicas que permitan profundizar aún más en la aplicación práctica de los conceptos abordados, así como consolidar mecanismos permanentes de retroalimentación entre los participantes para enriquecer el proceso formativo.

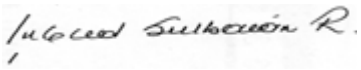
10. CONCLUSIONES

La acción de formación desarrollada bajo la modalidad presencial evidenció coherencia académica, metodológica y operativa con lo aprobado por la interventoría, integrando de forma efectiva los componentes teóricos y prácticos propios de un Bootcamp orientado a la resolución de retos reales. El capacitador demostró dominio del tema, adecuada capacidad pedagógica y gestión de grupo, generando un ambiente favorable para la interacción, la discusión y el aprendizaje significativo. Asimismo, se constató que los ambientes de aprendizaje, el material de formación, la imagen institucional del SENA y las condiciones logísticas cumplieron con los estándares establecidos, lo que contribuyó al adecuado desarrollo de la jornada. En conjunto, la actividad formativa se desarrolló de manera satisfactoria, cumpliendo plenamente con los objetivos previstos y favoreciendo la apropiación de competencias por parte de los beneficiarios.

ANEXO. Formato de visita presencial



OMAR RAÚL MARTÍNEZ GUERRA
Director Interventoría
Proyecto Interventoría SENA



INGRID SULBARAN
Interventor Líder
Proyecto Interventoría SENA